

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови
Полтавської обласної
державної адміністрації
01.06.2012 № 233

Положення про обласну тристоронню соціально-економічну раду

1. Обласна тристороння соціально-економічна рада (далі – Рада) є консультативно-дорадчим органом, який утворюється на паритетних засадах з представників підрозділів облдержадміністрації, обласних організацій та об'єднань професійних спілок і роботодавців (далі – сторони соціального партнерства).

2. Рада у своїй діяльності керується Конституцією та Законом України „Про соціальний діалог в Україні”, іншими нормативними актами, а також цим Положенням.

3. Рада здійснює свою діяльність на засадах:
рівноправності та незалежності сторін соціального діалогу;
репрезентативності сторін та їх представників;
добровільності та прийняття реальних зобов'язань;
взаємної поваги та пошуку компромісних рішень;
обов'язковості розгляду пропозицій сторін;
пріоритету узгоджувальних процедур;
відкритості і гласності;
обов'язковості дотримання досягнутих домовленостей;
відповідальності за виконання прийнятих зобов'язань.

4. Основними завданнями Ради є:

вироблення спільної позиції сторін соціального партнерства щодо стратегії економічного і соціального розвитку області та шляхів вирішення існуючих проблем у цій сфері, в тому числі, через надання пропозицій до проєктів програм економічного і соціального розвитку області, зайнятості населення Полтавської області, подолання та запобігання бідності та інше;
підготовка та надання узгоджених рекомендацій і пропозицій з питань регулювання трудових, економічних, соціальних відносин на території області;
внесення пропозицій щодо проєкту регіональної угоди, проведення консультацій при її укладенні, проведення аналізу стану її виконання;
відстеження стану соціально-трудова відносин, дотримання прав найманих працівників та роботодавців;
затвердження регламенту та плану роботи Ради;
інформування громадськості про свою діяльність.

5. Рада відповідно до покладених завдань має право:

звертатися з пропозиціями щодо регулювання відносин в економічній та соціально-трудова сферах, схвалених її рішеннями, до місцевих органів

виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, роботодавців, професійних спілок, їх організацій та об'єднань;

делегувати своїх представників для участі у розгляді органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, професійними спілками, організаціями та об'єднаннями роботодавців соціальних та економічних питань;

запрошувати до участі в засіданнях Ради представників районів і міст області;

одержувати в установленому порядку від органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, організацій роботодавців та професійних спілок, підприємств, установ, організацій інформацію, необхідну для виконання покладених на Раду завдань.

6. Координацію організаційних заходів щодо створення обласної тристоронньої соціально-економічної ради здійснює обласна державна адміністрація.

7. Рішення про утворення Ради та кількість її членів приймається сторонами соціального партнерства та затверджується розпорядженням голови облдержадміністрації.

8. Рада об'єднує по сім представників від кожної із сторін соціального партнерства. Персональний склад Ради кожна сторона визначає самостійно. Строк повноважень членів Ради становить шість років. Кожна сторона із свого складу обирає співголова та його заступників.

9. Координує діяльність Ради голова, який обирається на першому засіданні із співголів сторін терміном на один рік почергово від представників кожної із сторін.

10. Співголови Ради:

організують діяльність Ради, спільно визначають напрями її роботи;

проводять консультації сторін у разі виникнення розбіжностей;

представляють позицію відповідної сторони соціального партнерства під час розгляду питань на засіданнях Ради;

утворюють за дорученням Ради узгоджувальні комісії та робочі групи.

11. Члени ради:

беруть участь в обговоренні питань, що розглядаються на засіданнях Ради та вносять власні пропозиції щодо прийняття відповідних рішень;

беруть участь за дорученням Ради або співголів у роботі комісій, рад, груп з питань підготовки висновків, рекомендацій, проектів угод, нормативно-правових актів з питань соціально-економічного розвитку і трудових відносин;

представляють за дорученням співголови позицію сторони соціального партнерства під час розгляду питань на засіданнях Ради.

12. Організаційною формою діяльності Ради є засідання, періодичність проведення яких визначається співголовами. У разі потреби на вимогу однієї із сторін соціального партнерства може бути скликано позачергове засідання Ради. Засідання Ради є правомочним, якщо на ньому присутні більшість представників від кожної із сторін соціального партнерства, які є членами Ради. Порядок проведення засідань, прийняття рішень визначається регламентом, який затверджується Радою.

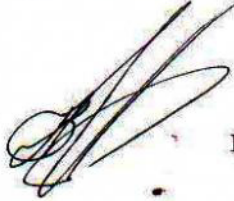
13. Забезпечення діяльності Ради здійснюється секретаріатом, до складу якого входять три особи. Керівником секретаріату по черзі є представник головної сторони.

14. Рішення Ради оформляється протоколом секретарем Ради і підписується співголовами Ради, а у разі їх відсутності – заступниками співголів.

У разі незгоди однієї із сторін соціального партнерства або члена Ради з запропонованим рішенням їх думка викладається в письмовій формі і додається до рішення Ради. Рішення Ради мають рекомендаційний характер.

15. Організаційне та матеріально-технічне забезпечення діяльності Ради здійснюється Головним управлінням праці та соціального захисту населення облдержадміністрації.

Заступник голови – керівник
апарату облдержадміністрації



В.О.Пархоменко