

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження начальника
Полтавської обласної
військової адміністрації
02.05.2023 № 240

ОБЛАСНИЙ ПЛАН

заходів щодо виконання в області операційного плану з реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період 2023-2024 років

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання, рік	Відповідальні за виконання
1	2	3	4
Стратегічна ціль 1. Національний механізм забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків функціонує ефективно та має спроможність підтримувати формування, впровадження, моніторинг та оцінювання політики гендерної рівності в різних сферах суспільного життя та на всіх рівнях			
Оперативна ціль 1.1. Підвищено спроможність інституційного механізму забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків			
1. Врахування принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та застосування гендерних підходів відповідно до міжнародних стандартів у нормативно-правових актах, регіональних стратегіях розвитку, стратегіях розвитку територіальних громад, а також у проєктах міжнародної технічної допомоги	1) моніторинг нормативно-правових актів, державних та обласних програм, стратегій розвитку територіальних громад, програм зайнятості населення щодо наявності в них положень, спрямованих на зменшення гендерної нерівності, врахування потреб різних груп жінок і чоловіків та виконання міжнародних зобов'язань України у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2023-2024	Структурні підрозділи облвійськадміністрації, дотичні до виконання заходів, Департамент соціального захисту населення облвійськадміністрації, районні військові адміністрації та Полтавський обласний центр зайнятості, органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання (за згодою)
	2) урахування результатів моніторингу під час розроблення нормативно-правових актів, державних та обласних програм, програм	2023-2024	

1	2	3	4
	<p>зайнятості населення, стратегій розвитку територіальних громад</p> <p>3) вивчення та поширення кращого досвіду України щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p> <p>4) урахування гендерних аспектів впливу надзвичайних ситуацій під час розроблення нормативно-правових актів у сфері охорони здоров'я, освіти, зайнятості, соціального захисту населення, а також забезпечення представництва не менше ніж 30 відсотків представників однієї статі у складі регіональних/місцевих комісій з питань техногенно-екологічної безпеки і надзвичайних ситуацій</p>	<p>2023-2024</p> <p>2023-2024</p>	<p>Департамент охорони здоров'я обласної адміністрації, Департамент освіти і науки обласної адміністрації, Департамент соціального захисту населення обласної адміністрації, Департамент з питань оборонної роботи, цивільного захисту та взаємодії з правоохоронними органами обласної адміністрації, Департамент екології та природних ресурсів обласної адміністрації, районні військові адміністрації та Полтавський обласний центр зайнятості, органи місцевого самоврядування (за згодою)</p>
<p>2. Забезпечення координації діяльності всіх суб'єктів інституційного механізму забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків для проведення регулярного моніторингу виконання міжнародних та національних зобов'язань</p>	<p>1) проведення регулярних засідань Міжвідомчої координаційної ради з гендерних питань, запобігання та протидії домашньому насильству, протидії торгівлі людьми та проблем сім'ї при обласній державній адміністрації,</p> <p>2) забезпечення діяльності інституційного механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p>	<p>2023-2024</p> <p>2023-2024</p>	<p>Департамент соціального захисту населення обласної адміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)</p>
<p>3. Забезпечення проведення оцінювання становища різних груп дівчат і хлопців, жінок і чоловіків за допомогою аналізу даних статистичної та адміністративної звітності за статтю, віком, етнічною приналежністю, наявністю</p>	<p>1) розміщення результатів досліджень, проведених у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на офіційних вебсайтах, а також подання Мінсоцполітики інформації про такі дослідження для розміщення в окремому розділі офіційного вебсайту „Гендерна</p>	<p>2023-2024</p>	<p>Департамент соціального захисту населення обласної адміністрації, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю обласної адміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)</p>

1	2	3	4
інвалідності, місцевістю проживання та іншими ознаками	політика” Міністерства соціальної політики України		
	2) розроблення статистично-аналітичних матеріалів, які дають змогу визначити відмінності у становищі різних груп жінок і чоловіків, наявні проблеми та потреби („гендерні портрети”), а також включення до паспортів громад показників щодо вразливих груп населення з розподілом за статтю, віком, ознакою інвалідності, сімейним становищем	2023-2024	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
	3) проведення гендерних аудитів в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, у комунальних підприємствах (закладах, установах) відповідної територіальної громади, а також за згодою на інших підприємствах, в установах та організаціях	2023	Структурні підрозділи облвійськкадміністрації, які мають в оперативному управлінні підприємства, установи, організації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, обласні комунальні підприємства (заклади, установи) (за згодою)
4. Забезпечення застосування гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі на державному та місцевому рівні	1) проведення гендерного аналізу бюджетних програм на місцевому рівні	2023-2024	Структурні підрозділи облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
	2) проведення навчань для головних розпорядників бюджетних коштів з питань забезпечення гендерної рівності у тих сферах діяльності, формування та/або реалізацію яких вони забезпечують	2023-2024	Структурні підрозділи облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та Полтавський регіональний центр підвищення кваліфікації, органи місцевого самоврядування (за згодою)
	3) включення до вимог проведення конкурсів проектів, які фінансуються за рахунок коштів місцевих бюджетів та спрямовані на регулювання суспільних відносин, врахування гендерних аспектів	2023-2024	Структурні підрозділи облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
5. Забезпечення впровадження системного підходу до формування	1) проведення аналізу наявних освітніх курсів/програм з питань гендерної рівності	2023-2024	Полтавський регіональний центр підвищення кваліфікації (за згодою),

1	2	3	4
компетенцій державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема керівників, з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, а також підвищення обізнаності у сфері гендерної рівності, формування гендерної чутливості. розвінчування стереотипів	для студентів, державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема розроблених громадськими об'єднаннями та у межах проектів і програм міжнародної технічної допомоги, та визначення потреби у нових освітніх програмах		Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації
	2) забезпечення проведення навчань державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, проведення гендерно-правової експертизи, гендерних аудитів	2023-2024	Полтавський регіональний центр підвищення кваліфікації (за згодою), Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
	3) включення до програм підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування модулів з питань застосування гендерних підходів, зокрема гендерного аналізу, гендерної статистики	2023-2024	Полтавський регіональний центр підвищення кваліфікації (за згодою), Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
	4) проведення інформаційних кампаній щодо можливості навчання за магістерською освітньою програмою „Гендерні студії”, зокрема для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, на яких покладено обов'язки із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, а також радників з цих питань	2023-2024	Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадміністрації, Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації, Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
	5) розроблення та розповсюдження інформаційно-комунікаційних матеріалів та проведення просвітницьких кампаній з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків для державних	2023-2024	Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадміністрації, Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, районні військові

1	2	3	4
	<p>службовців</p> <p>б) узагальнення та поширення кращого досвіду інтеграції гендерних підходів на рівні територіальних громад</p>	2023-2024	<p>адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)</p> <p>Департамент соціального захисту населення обласної адміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)</p>
<p>Оперативна ціль 1.2. Забезпечено рівні права та можливості жінок і чоловіків у процесі прийняття управлінських рішень</p>			
<p>6. Забезпечення досягнення збалансованого представництва жінок і чоловіків у прийнятті управлінських рішень в органах виконавчої влади, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в організаціях, зокрема шляхом запровадження позитивних дій (гендерні квоти, програми наставництва, менторські програми)</p>	<p>1) запровадження програм наставництва та інших позитивних дій, у тому числі із залученням представників міжнародних організацій та держав з найкращими моделями публічного управління</p> <p>2) проведення інформаційних заходів щодо висвітлення переваг гендерного балансу під час прийняття рішень та поширення кращих національних та міжнародних практик щодо запровадження позитивних дій</p>	2023-2024	<p>Міжрегіональне управління Нацдержслужби у Полтавській та Кіровоградській областях (за згодою), Департамент соціального захисту населення обласної адміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)</p> <p>Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю обласної адміністрації, Департамент соціального захисту населення обласної адміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)</p>
<p>7. Забезпечення проведення консультацій з об'єднаннями громадян, які представляють різні групи жінок та чоловіків (ВІЛ-інфіковані особи, особи з інвалідністю, сільські мешканці, представники національних меншин (зокрема кримськотатарської, ромської), внутрішньо переміщені особи, ветерани війни та інші), під час</p>	<p>1) проведення консультацій з правозахисними об'єднаннями громадян, організаціями, які представляють різні групи жінок, під час формування, реалізації та моніторингу впровадження національних і міжнародних зобов'язань у сфері гендерної рівності</p> <p>2) включення представників жіночих та/або правозахисних громадських об'єднань до складу консультативно-дорадчих органів, громадських рад, робочих груп та інших дорадчих органів</p>	2023-2024	<p>Департамент соціального захисту населення обласної адміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування громадські об'єднання (за згодою)</p> <p>Департамент соціального захисту населення обласної адміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування громадські об'єднання (за згодою)</p>

1	2	3	4
формування та реалізації державної політики, а також моніторингу виконання міжнародних та національних зобов'язань у сфері гендерної рівності, зокрема шляхом участі таких громадських об'єднань у консультативно-дорадчих органах, громадських радах, експертних та робочих групах, утворених при центральних та місцевих органах виконавчої влади, органах місцевого самоврядування			
8. Забезпечення проведення регулярних інформаційно-просвітницьких та навчальних заходів для різних груп жінок, зокрема з числа вразливих категорій, щодо методів та форм участі у формуванні, реалізації та оцінюванні політики на державному, регіональному та місцевому рівні	1) забезпечення участі у проведенні досліджень щодо визначення зміни рівня обізнаності суспільства з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та зменшення гендерних стереотипів у населення в результаті реалізації Концепції комунікації у сфері гендерної рівності, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2020 р. № 1128	2024	Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадміністрації, Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою);
	2) проведення інформаційно-комунікаційних та просвітницьких публічних кампаній, спрямованих на подолання стереотипних уявлень населення щодо соціальної ролі жінки і чоловіка у суспільстві, із залученням приватного бізнесу, медіакомпаній та холдингів, жіночих та правозахисних громадських об'єднань, зокрема через діалог Уряду з бізнесом, систему заохочення щодо вироблення соціальної реклами	2023-2024	Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадміністрації, Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облвійськкадміністрації, Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання (за згодою)
	3) проведення інформаційних заходів для підвищення інституційної спроможності	2023-2024	Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю

1	2	3	4
	громадських об'єднань, які представляють різні групи жінок (ВІЛ-інфікованих осіб, осіб з інвалідністю, жінок, які проживають у сільській місцевості, жінок, які належать до національних меншин, внутрішньо переміщених осіб, ветеранів тощо), з правових питань, комунікації, проведення моніторингів		облвійськкадміністрації, Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання (за згодою)
Стратегічна ціль 2. Жінки та чоловіки вільні від насильства, зокрема пов'язаного з воєнними діями та збройними конфліктами, мають рівний доступ до правосуддя та беруть рівну участь у розбудові миру та постконфліктному відновленні			
Оперативна ціль 2.1. Створено умови для ефективного запобігання та протидії всім видам насильства за ознакою статі			
9. Удосконалення механізму координації взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі (передусім між обласними, Київською міською держадміністраціями, загальними та спеціалізованими службами підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та насильства за ознакою статі, закладами освіти, охорони здоров'я, правоохоронними органами, центрами з надання безоплатної вторинної правової допомоги, судами, громадськими об'єднаннями, приватними надавачами послуг), для ефективного запобігання, реагування та покращення якості надання підтримки постраждалим від всіх форм насильства за	1) проведення регулярних засідань/нарад у взаємодії із суб'єктами, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі, сексуальному насильству в умовах конфлікту	2023-2024	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації, Департамент охорони здоров'я облвійськкадміністрації, Департамент культури, молоді та сім'ї Полтавської міської ради (за згодою), служба у справах дітей облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та Полтавський обласний центр соціальних служб, Регіональний центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги у Полтавській області, Головне управління Національної поліції в Полтавській області, Управління патрульної поліції в Полтавській області, органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	2) проведення тренінгів для посилення інституційної спроможності координації між соціальними службами, правоохоронними органами, центрами надання безоплатної вторинної правової допомоги, місцевими держадміністраціями, судами, об'єднаннями	2023-2024	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, Полтавський обласний центр соціальних служб (за згодою), районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання

1	2	3	4
ознакою статі	громадян, приватними надавачами соціальних послуг для ефективного запобігання, реагування та надання підтримки постраждалим від усіх форм насильства за ознакою статі		та міжнародні організації (за згодою)
	3) попередження фізичного домашнього насильства та насильства за ознакою статі шляхом реагування на випадки психологічного насильства, а також кібернасильства, зокрема за допомогою „гарячих ліній” надання психологічної допомоги	2023-2024	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації та Полтавський обласний центр соціальних служб, Регіональний центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги у Полтавській області, Головне управління Національної поліції в Полтавській області, Управління патрульної поліції в Полтавській області (за згодою), районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	4) забезпечення участі у проведенні соціальних опитувань щодо доступу до послуг для постраждалих від домашнього насильства та насильства за ознакою статі та їх ефективності з метою виявлення прогалин у механізмі взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі	2023-2024	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації та Полтавський обласний центр соціальних служб (за згодою), районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
10. Створення дієвої системи спеціалізованих послуг для осіб, які постраждали від домашнього насильства та насильства за ознакою статі, сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, з урахуванням потреб	1) надання інформації для проведення аналізу виконання Державної соціальної програми запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 24 лютого 2021 р. № 145, та стану її	2023-2024	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації та Полтавський обласний центр соціальних служб (за згодою). районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)

1	2	3	4
постраждалих	<p>фінансування</p> <p>2) проведення аналізу проходження програм для кривдників та програм для постраждалих від домашнього насильства та насильства за ознакою статі</p>	2023-2024	<p>Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації та Полтавський обласний центр соціальних служб. Головне управління Національної поліції в Полтавській області (за згодою), районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)</p>
<p>II. Формування „нульової” толерантності суспільства до всіх видів насильства за ознакою статі, зокрема домашнього насильства, а також неупередженого ставлення населення до постраждалих від такого насильства</p>	<p>1) проведення інформаційно-роз'яснювальних кампаній щодо різних форм проявів та шкоди насильства за ознакою статі (зокрема міжнародні кампанії „16 днів проти насильства”)</p>	2023-2024	<p>Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації, Департамент охорони здоров'я облвійськкадміністрації, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадміністрації та Департамент культури, молоді та сім'ї Полтавської міської ради, представник Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини в Полтавській області (за згодою), служба у справах дітей облвійськкадміністрації та Полтавський обласний центр соціальних служб, Регіональний центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги у Полтавській області, Головне управління Національної поліції в Полтавській області, Управління патрульної поліції в Полтавській області (за згодою), районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)</p>

1	2	3	4
	2) розповсюдження документальних та художніх фільмів щодо різних форм проявів та шкоди насильства за ознакою статі	2023-2024	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
	3) розроблення та розповсюдження соціальної реклами щодо різних форм проявів та шкоди насильства за ознакою статі	2023-2024	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
Оперативна ціль 2.2. Створено умови для значущої участі жінок у прийнятті рішень щодо постконфліктного відновлення та розбудови миру			
12. Розширення можливостей залучення жінок, що постраждали внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів, і громадських об'єднань, які працюють у сфері захисту прав людини та/або представляють різні групи жінок, до процесів реагування на збройну агресію, постконфліктного відновлення та розбудови миру на національному, регіональному та місцевому рівні для побудови мирних та інклюзивних спільнот, подолання безпекових викликів	1) використання досвіду реалізації місцевих програм проведення гендерних аудитів безпеки „Безпечні міста та безпечні громадські простори для жінок і дівчат” (Донецька, Луганська, Запорізька області), „Громада за рівність” (м.Вінниця), використання матеріалів проекту „Жінки” ключ до миру” під час проведення комунікативних кампаній	2023-2024	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	2) проведення навчальних/менторських заходів/програм для збільшення спроможності участі жінок у переговорних процесах, постконфліктному відновленні, а також побудови безпечних та мирних спільнот	2023-2024	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
13. Підвищення рівня правової обізнаності населення щодо різних форм і проявів дискримінації,	1) розміщення на офіційних веб-сайтах та в Інтернеті інформації щодо прав, якими можуть скористатися вразливі групи жінок і	2023-2024	Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадміністрації, Департамент

1	2	3	4
<p>домашнього насильства та насильства за ознакою статі, наявних механізмів захисту від дискримінації та насильства, зокрема серед представниць вразливих груп жінок, які можуть потерпати від множинної дискримінації</p>	<p>чоловіків, та механізмів їх реалізації</p>		<p>соціального захисту населення облвійськкадміністрації, Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації, Департамент охорони здоров'я облвійськкадміністрації та Департамент культури, молоді та сім'ї Полтавської міської ради (за згодою), служба у справах дітей облвійськкадміністрації та Полтавський обласний центр соціальних служб, Регіональний центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги у Полтавській області, Головне управління Національної поліції в Полтавській області, Управління патрульної поліції в Полтавській області (за згодою); районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою).</p>
	<p>2) проведення інформаційних кампаній, зокрема за допомогою розміщення зовнішньої соціальної реклами, для підвищення рівня обізнаності населення, особливо вразливих груп, щодо різних форм і проявів дискримінації та насильства за ознакою статі та наявних механізмів захисту від дискримінації та насильства</p>	<p>2023-2024</p>	<p>Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадміністрації, Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації, Департамент охорони здоров'я облвійськкадміністрації та Департамент культури, молоді та сім'ї Полтавської міської ради (за згодою), служба у справах дітей облвійськкадміністрації та Полтавський обласний центр соціальних служб, Регіональний центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги у Полтавській області, Головне управління Національної поліції в</p>

1	2	3	4
			Полтавській області, Управління патрульної поліції в Полтавській області (за згодою), районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
Стратегічна ціль 3. Жінки та чоловіки користуються рівними правами та можливостями людського розвитку у сфері освіти, охорони здоров'я, соціального захисту, культури та спорту			
Оперативна ціль 3.1. Створено умови для забезпечення соціальної захищеності жінок і чоловіків різних груп населення з метою подолання бідності			
14. Спрощення доступу різних вразливих груп жінок і чоловіків до соціального захисту, адміністративних, соціальних, медичних, освітніх, культурних послуг, фізичної культури і спорту, правової допомоги	1) проведення досліджень щодо потреб та системи мотивації до роботи соціальних працівників, фахівців із соціальної роботи, соціальних робітників та інших працівників надавачів соціальних послуг (Національна соціальна сервісна служба України), медичних (Міністерства охорони здоров'я України) та педагогічних працівників (Міністерства освіти і науки України)	2023-2024	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації, Департамент охорони здоров'я облвійськкадміністрації та Полтавський обласний центр соціальних служб (за згодою), районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	2) організація проведення навчань щодо користування електронними державними послугами для жінок і чоловіків вразливих категорій населення	2023-2024	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
15. Забезпечення подолання/мінімізації негативних наслідків складних життєвих обставин особами/сім'ями, які в них перебувають, шляхом надання соціальної підтримки та соціального захисту вразливим	1) проведення навчань для соціальних працівників, фахівців із соціальної роботи, соціальних робітників та інших працівників – надавачів соціальних послуг з питань врахування гендерного підходу під час роботи з вразливими групами жінок і чоловіків, а також надання невідкладної	2023-2024	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації та Полтавський обласний центр соціальних служб, органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)

1	2	3	4
групам населення з урахуванням різних потреб жінок і чоловіків	психологічної допомоги цим групам із застосуванням кращих національних та міжнародних практик соціальної роботи 2) розвиток якісних і доступних послуг з догляду за дітьми, зокрема у сільській місцевості, шляхом розвитку мережі закладів дошкільної освіти різних форм власності, популяризації послуги „муніципальна няня” тощо	2023-2024	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою);
Оперативна ціль 3.2. Створено умови для забезпечення рівних прав та можливостей дівчат і хлопців, жінок і чоловіків у сфері фізичної культури та спорту			
16. Оцінювання залучення до занять фізичною культурою та спортом різних груп дівчат і хлопців, жінок і чоловіків	1) проведення аналізу стану залучення до занять фізичною культурою та спортом вразливих груп дівчат і хлопців, використання наявної інфраструктури, визначення потреб в її розширенні з урахуванням інтересів дівчат і хлопців та внесення відповідних пропозицій Міністерства молоді та спорту України та Міністерства освіти і науки України	2023-2024	Управління молоді та спорту облвійськкадміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
17. Сприяння ширшому залученню дівчат і жінок до занять фізичною культурою та спортом, створення паритетних умов відбору та занять для дівчат і хлопців у всіх видах спорту та запобігання втраті кваліфікованих кадрів	1) сприяння поширенню у засобах масової інформації соціальної реклами, спрямованої на залучення всіх верств населення до занять фізичною культурою та спортом, зокрема дівчат і жінок	2023-2024	Управління молоді та спорту облвійськкадміністрації, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	2) проведення заходів, спрямованих на популяризацію занять фізичною культурою та спортом серед дівчат, зокрема з сільської місцевості, у тому числі шляхом проведення	2023-2024	Управління молоді та спорту облвійськкадміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)

1	2	3	4
	інформаційних кампаній за участю спортсменок та спортсменів, які досягли високих спортивних результатів		згодою)
	3) заохочення спортсменів за високі спортивні досягнення (із забезпеченням рівності жінок і чоловіків в отриманні винагороди) з метою розвитку спорту та запобігання втрат кваліфікованих кадрів	2023-2024	Управління молоді та спорту облвійськкадміністрації, органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
18. Забезпечення проведення фізкультурно-спортивної реабілітації дівчат і хлопців, жінок і чоловіків з інвалідністю	1) залучення дівчат і хлопців, жінок і чоловіків з інвалідністю до систематичних занять фізичною культурою та спортом	2023-2024	Управління молоді та спорту облвійськкадміністрації, Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
Оперативна ціль 3.3. Забезпечено рівний доступ дівчат і хлопців, жінок і чоловіків до освіти та професійного навчання			
19. Забезпечення інтеграції гендерних підходів до планування, реалізації та моніторингу державної політики у сфері освіти, зокрема включення гендерної складової до стандартів вищої, професійної (професійно-технічної) освіти за всіма спеціальностями, а також базової середньої освіти	1) забезпечення участі у проведенні аналізу гендерних диспропорцій в освіті на предмет контингенту учнів/слухачів/студентів, викладачів/вчителів, керівників закладів освіти за напрямками освіти, спеціальностями, формою здобуття освіти	2023-2024	Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
20. Формування культури гендерної рівності серед представників академічної спільноти, зокрема шляхом навчання педагогічних працівників	1) організація проведення навчань з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія дискримінації за ознакою статі	2023-2024	Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
21. Створення умов для зменшення впливу гендерних стереотипів на вибір майбутньої професії дівчатами та хлопцями, зокрема	1) проведення профорієнтаційної роботи у закладах загальної середньої освіти та центрах зайнятості з подолання гендерних стереотипів під час обрання професій,	2023-2024	Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)

1	2	3	4
<p>шляхом розширення можливостей дівчат здобувати STEM-освіту, використання однакових за змістом освітніх програм з усіх предметів. вжиття позитивних дій, спрямованих на збільшення кількості дівчат, які навчаються за спеціальностями, найбільш затребуваними на ринку праці, а також залучення чоловіків до професії шкільного вчителя</p>	<p>заохочення дівчат навчатися за STEM-спеціальностями, хлопців за спеціальностями „Освітні, педагогічні науки”, „Соціальна робота”, „Психологія” та поширення кращих практик такої роботи</p>		
	<p>2) забезпечення використання однакових за змістом освітніх програм з усіх предметів для дівчат і хлопців, зокрема з трудового навчання, фізичної культури</p>	2023-2024	<p>Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)</p>
	<p>3) проведення опитувань серед учнів та їх батьків щодо керівних чинників під час вибору напряму для подальшого отримання професії дівчатами і хлопцями та оцінювання впливу стереотипного уявлення про поділ на „жіночі” і „чоловічі” професії</p>	2023-2024	<p>Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)</p>
<p>22. Забезпечення розширення доступу до навчання протягом життя, особливо для жінок, які проживають у сільській місцевості, жінок похилого віку, жінок інших категорій, які зазнають множинної дискримінації</p>	<p>1) проведення опитувань щодо потреб у здобутті формальної, неформальної та інформальної освіти, професійної підготовки різних вікових груп жінок і чоловіків, зокрема жінок-фермерів або жінок, які проживають у сільській місцевості та мають наміри розвивати сільське господарство, а також жінок і чоловіків похилого віку, з числа внутрішньо переміщених осіб, ветеранів антитерористичної операції/ операції Об'єднаних сил та сприяння у здобутті такої освіти</p>	2023-2024	<p>Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації, Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, служба у справах дітей облвійськкадміністрації та Полтавський обласний центр зайнятості, органи місцевого самоврядування (за згодою)</p>
<p>23. Розширення можливостей дівчат ромської національності для здобуття освіти</p>	<p>1) впровадження програм наставництва представників ромської національної меншини - лідерів громадської думки для батьків і дівчат шкільного віку з метою популяризації навчання та попередження ранніх шлюбів із залученням до цієї роботи ромських посередників</p>	2023-2024	<p>Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації, органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання, які представляють інтереси ромської національної меншини (за згодою)</p>
<p>24. Забезпечення доступу жінок і</p>	<p>1) створення мобільних пунктів навчання</p>	2023-	<p>Управління цифрової трансформації</p>

1	2	3	4
чоловіків, дівчат і хлопців до цифрової інфраструктури у сільській місцевості	інтернет-технологіям для жінок і чоловіків вразливих груп населення, похилого віку, осіб з інвалідністю	2024	облвійськкадіміністрації, Департамент соціального захисту населення облвійськкадіміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	2) покращення доступу жінок і чоловіків, дівчат і хлопців до цифрової інфраструктури у сільській місцевості (зокрема відділених районах), забезпечивши підключення швидкісного Інтернету	2023-2024	Управління цифрової трансформації облвійськкадіміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
Оперативна ціль 3.4. Забезпечено рівний доступ різних груп жінок і чоловіків до послуг у сфері охорони здоров'я			
25. Забезпечення доступу до високоякісних медичних послуг, зокрема послуг з охорони репродуктивного здоров'я, з урахуванням різних потреб жінок і чоловіків, особливо тих, які перебувають у складних життєвих обставинах, зумовлених, зокрема, інвалідністю, наявністю невиліковних хвороб та хвороб, які потребують тривалого лікування, бездомністю, а також жінок і чоловіків, які проживають у сільській місцевості, представників національних меншин (зокрема ромів) та інших соціальних груп, які зазнають множинної дискримінації	1) забезпечення проведення на місцевому рівні доступних для жінок і чоловіків заходів щодо збереження репродуктивного здоров'я	2023-2024	Департамент охорони здоров'я облвійськкадіміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
	2) проведення інформаційних та просвітницьких кампаній/заходів для формування культури відповідального ставлення до власного здоров'я дівчат і хлопців, жінок і чоловіків	2023-2024	Департамент охорони здоров'я облвійськкадіміністрації, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадіміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	3) проведення щоквартального моніторингу виконання наказу Міністерства охорони здоров'я України від 1 лютого 2019 р. № 278 „Про затвердження Порядку проведення та документування результатів медичного обстеження постраждалих осіб від домашнього насильства або осіб, які ймовірно постраждали від домашнього насильства, та надання їм медичної допомоги”	2023-2024	Департамент охорони здоров'я облвійськкадіміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою);
	4) забезпечення доступу до системи охорони материнства (під час вагітності та пологів),	2023-2024	Департамент охорони здоров'я облвійськкадіміністрації, районні військові

1	2	3	4
	зокрема вразливих груп жінок, які зазнають множинної дискримінації (жінки з інвалідністю, внутрішньо переміщені особи, ВІЛ-інфіковані, жінки, які проживають у сільській місцевості, віддалених гірських районах, представниці національних меншин)		адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
	5) забезпечення доступності до комплексних медичних та соціальних послуг осіб з інвалідністю у сільській місцевості, введення посад соціальних працівників у закладах охорони здоров'я	2023-2024	Департамент охорони здоров'я облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
	6) забезпечення безбар'єрного доступу для жінок і чоловіків з інвалідністю та інших маломобільних груп до закладів охорони здоров'я та санітарного обладнання, зокрема шляхом впровадження спеціалізованого доступу до комунікацій, обладнання гінекологічних кабінетів	2023-2024	Департамент охорони здоров'я облвійськкадміністрації, Департамент будівництва, містобудування і архітектури, житлово-комунального господарства та енергетики облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації; та органи місцевого самоврядування (за згодою)
	7) забезпечення раннього виявлення захворювань, зокрема онкологічних, туберкульозу, ВІЛ-інфекції, попередження суїцидальної поведінки шляхом проведення профілактичної роботи з різними групами жінок і чоловіків	2023-2024	Департамент охорони здоров'я облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
26. Зниження рівня малюкової та материнської смертності	1) проведення аналізу причин малюкової та материнської смертності, зокрема через лікарську недбалість, визначення груп ризиків та шляхів зниження малюкової та материнської смертності	2023-2024	Департамент охорони здоров'я облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
27. Підвищення гендерної чутливості населення та медичних працівників для формування „нульової” толерантності до стигматизації та дискримінації у	1) проведення інформаційно-просвітницьких заходів серед населення для подолання дискримінації та формування „нульової” толерантності до стигматизації ВІЛ-інфікованих жінок, представниць ромської	2023-2024	Департамент охорони здоров'я облвійськкадміністрації, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи

1	2	3	4
сфері охорони здоров'я, зокрема ВІЛ-інфікованих жінок, жінок ромської національності та жінок інших категорій, які зазнають множинної дискримінації	національної меншини та інших категорій, які зазнають множинної дискримінації 2) проведення навчань для медичних працівників з питань роботи з ВІЛ-інфікованими особами, представниками ромської національної меншини та іншими категоріями населення, які зазнають множинної дискримінації, формування „нульової” толерантності до стигматизації у сфері охорони здоров'я	2023-2024	місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою) Департамент охорони здоров'я облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою);
Оперативна ціль 3.5. Забезпечено висвітлення засобами масової інформації, медіа та інтернет-ресурсами інформації у гендерно чутливий спосіб			
28. Забезпечення популяризації через засоби масової інформації та медіакомпанії питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків для зменшення гендерної нерівності, формування „нульової” толерантності до насильства та дискримінації, розвінчання гендерних стереотипів, недопущення сексизму, забезпечення об'єктивного ставлення до жінок в інтерв'ю, репортажах, публікаціях, а також висвітлення їх багатогранної ролі для уникнення стереотипів та дискримінації	1) проведення моніторингу засобів масової інформації на предмет висвітлення питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, наявності дискримінаційних та сексистських висловлювань, зображення жінок і чоловіків (шляхом контент-аналізу), формування та висвітлення рейтингу гендерно чутливих та недискримінаційних засобів масової інформації	2023-2024	Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та Головне управління Держпродспоживслужби в Полтавській області, органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою);
	2) залучення приватного бізнесу та медіакомпаній до проведення інформаційних кампаній для подолання гендерних стереотипів шляхом створення платформ для діалогу органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, бізнесу та медіакомпаній, а також запровадження ініціатив заохочення до виготовлення та розміщення соціальної реклами	2023-2024	Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облвійськкадміністрації, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	3) проведення тренінгів з питань забезпечення	2023-	Департамент соціального захисту

1	2	3	4
	рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (недискримінації, протидії всім формам насильства, використання гендерно чутливої мови) для журналістів, працівників засобів масової інформації, студентів факультетів журналістики, рекламних агенцій, громадських об'єднань	2024	населення об'єднань обласної адміністрації, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю обласної адміністрації, Департамент освіти і науки обласної адміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	4) проведення інформаційних кампаній, спрямованих на подолання гендерних стереотипів, формування відповідального батьківства, зокрема щодо важливості спільної відповідальності жінок і чоловіків за ведення домашнього господарства та виховання дітей	2023-2024	Департамент соціального захисту населення обласної адміністрації, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю обласної адміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	5) проведення інформаційних та просвітницьких кампаній для формування нульової толерантності до дискримінації та стигматизації вразливих груп жінок і чоловіків	2023-2024	Департамент соціального захисту населення обласної адміністрації, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю обласної адміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
29. Забезпечення розширення доступу жінок до прийняття рішень у сферах інформації та телекомунікації, культури та мистецтва	1) запровадження гендерно чутливого кодексу поведінки для засобів масової інформації та рекламних агенцій	2023-2024	Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю обласної адміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	2) підтримка запровадження та проведення менторських програм з питань лідерства для працівниць засобів масової інформації, культури та мистецтва	2023-2024	Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю обласної адміністрації, Департамент культури і туризму

1	2	3	4
			облвійськадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
30. Забезпечення дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері культури та мистецтва	1) фінансова підтримка культурних продуктів, які популяризують образ жінки-лідерки та не містять стереотипних зображень жінок і чоловіків	2023-2024	Департамент культури і туризму облвійськадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
	2) оновлення туристичних маршрутів з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2023-2024	Департамент культури і туризму облвійськадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	3) проведення навчань та підтримка жінок-підприємців, які надають супутні туристичним послуги (сфера харчування та виробництва екологічно чистих продуктів, виготовлення сувенірів, роздрібна торгівля, міні-готелі, екскурсиводи, провідники, перекладачі, інструктори, дозвілля)	2023-2024	Департамент культури і туризму облвійськадміністрації, Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облвійськадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
	4) створення доступного інформаційного простору для висвітлення анонсів культурних заходів, спрямованих на різні цільові аудиторії з урахуванням їх інтересів	2023-2024	Департамент культури і туризму облвійськадміністрації, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
Стратегічна ціль 4. Жінки та чоловіки беруть рівну участь у різних сферах економічної діяльності, користуються результатами сталого економічного розвитку та мають рівний доступ до всіх видів економічних ресурсів			
Оперативна ціль 4.1. Створено умови для забезпечення рівних економічних можливостей жінок і чоловіків			
31. Скорочення гендерного розриву в оплаті праці жінок і чоловіків, зниження рівня горизонтальної та вертикальної гендерної сегрегації ринку праці	1) проведення інформаційно-комунікаційних заходів/кампаній, зокрема серед молоді, спрямованих на подолання стереотипних уявлень щодо „чоловічих” та „жіночих” професій	2023-2024	Департамент освіти і науки облвійськадміністрації, Управління молоді та спорту облвійськадміністрації, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськадміністрації та Полтавський

1	2	3	4
			обласний центр зайнятості (за згодою), районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	2) проведення гендерного аналізу складу наглядових рад державних та комунальних установ та за його результатами внесення змін до порядку обрання, призначення та звільнення членів наглядових рад державних та комунальних установ у частині забезпечення представництва у них жінок	2023-2024	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
	3) популяризація кращих практик та заохочення приватного бізнесу запроваджувати ініціативи, спрямовані на подолання гендерних розривів	2023-2024	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
	4) урахування під час формування та реалізації державної політики у сфері освіти, молодіжній сфері та зайнятості результатів проведених Державною службою статистики України обстежень робочої сили, зокрема участі у робочій силі жінок і чоловіків	2023-2024	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облвійськкадміністрації, Департамент освіти і науки облвійськкадміністрації, Управління молоді та спорту облвійськкадміністрації та Полтавський обласний центр зайнятості (за згодою), районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
	5) підтримання утворення соціальних підприємств, зокрема через надання допомоги заінтересованим особам щодо розроблення концепції соціального підприємництва (виявлення соціальної проблеми, вирішення якої покладається в основу створення бізнесу, цільової групи продукту чи послуги), складання бізнес-планів, форм реєстрації підприємства, формування комунікативної	2023-2024	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облвійськкадміністрації та Полтавський обласний центр зайнятості (за згодою), районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання (за згодою)

1	2	3	4
	платформи для обміну досвідом діючих соціальних підприємств, проведення навчань тощо		
32. Створення умов для розширення економічної активності жінок, особливо у віці 25-29 років, а також можливостей для офіційної та повної зайнятості жінок на роботах з гідними умовами праці, зокрема жінок, які проживають у сільській місцевості, жінок, які належать до вразливих груп населення	1) проведення інформаційних кампаній з метою поширення кращих практик подолання професійної сегрегації, популяризації шляхів створення умов для подолання сімейних та професійних обов'язків працівниками з дітьми, у тому числі в умовах пандемії, пов'язаної з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, та інших надзвичайних ситуацій	2023-2024	Департамент соціального захисту населення облвійськкадрової адміністрації, Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облвійськкадрової адміністрації, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадрової адміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	2) проведення заходів, спрямованих на заохочення роботодавців впроваджувати політику гендерної рівності на робочому місці, зокрема шляхом проведення гендерних аудитів та реалізації планів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків за їх результатами, врахування результатів гендерних аудитів під час проведення конкурсів „Кращий роботодавець року”, „Кращий підприємець року”	2023-2024	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облвійськкадрової адміністрації та Полтавський обласний центр зайнятості (за згодою), районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
33. Створення дієвих механізмів запобігання та реагування на прояви всіх видів дискримінації та насильства за ознакою статі у сфері праці, зокрема сексуальні домагання, з урахуванням положень Конвенції Міжнародної організації праці № 190 „Про викорінення насильства та домагань у сфері праці”	1) запровадження внутрішніх механізмів попередження та реагування на випадки дискримінації та насильства за ознакою статі, зокрема сексуальних домагань на робочому місці	2023-2024	Структурні підрозділи облвійськкадрової адміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
	2) проведення навчань, інформаційно-комунікаційних кампаній з питань запобігання та протидії дискримінації за ознакою статі у сфері праці, зокрема сексуальних домагань, для працівників підприємств, установ та організацій	2023-2024	Департамент соціального захисту населення облвійськкадрової адміністрації, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадрової адміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого

1	2	3	4
34. Забезпечення визнання внеску неоплачуваної хатньої та доглядової праці в економічний розвиток та її суспільної цінності на основі науково обґрунтованих досліджень та економічних розрахунків	проведення інформаційних кампаній серед населення для підвищення рівня визнання важливості неоплачуваної хатньої та доглядової праці	2023-2024	самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою) Департамент соціального захисту населення облвійськкадміністрації, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
35. Створення умов для розширення участі жінок, зокрема тих, які належать до вразливих груп, у підприємстві	1) передбачення в обласних/міських програмах розвитку малого та середнього підприємництва розділу „Сприяння розвитку жіночих ініціатив і підприємництва”	2023-2024	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)
	2) проведення інформаційно-комунікаційних кампаній, спрямованих на популяризацію позитивного образу жінки-підприємця, поширення кращих практик ведення бізнесу жінками тощо	2023-2024	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облвійськкадміністрації, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	3) заохочення великого бізнесу надавати підтримку територіальним громадам для розвитку малого підприємництва серед жінок	2023-2024	Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облвійськкадміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
Оперативна ціль 4.2. Створено умови для рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень у сфері екологічної політики та рівного доступу жінок і чоловіків до природних ресурсів			
36. Забезпечення можливості рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень у сфері охорони навколишнього природного	1) організація проведення навчань з питань застосування гендерних підходів під час формування та реалізації екологічної політики для державних службовців	2023-2024	Полтавський регіональний центр підвищення кваліфікації, органи місцевого самоврядування (за згодою)

1	2	3	4
середовища, зокрема щодо збереження та використання природних ресурсів, реагування на зміни клімату	2) створення сприятливих умов для участі жінок-підприємців у проєктах сектору чистої енергетики та агроекологічних систем харчування, сімейного фермерства	2023-2024	Департамент будівництва, містобудування і архітектури, житлово-комунального господарства та енергетики обласної адміністрації, Департамент агропромислового розвитку обласної адміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування, міжнародні організації (за згодою)
37. Забезпечення рівного доступу жінок і чоловіків до природних ресурсів	проведення інформаційно-просвітницьких заходів для різних груп жінок і чоловіків щодо збалансованого, екологічно чистого харчування, поводження з твердими побутовими відходами, сортування сміття, використання в домогосподарствах вторинної сировини	2023-2024	Департамент екології та природних ресурсів обласної адміністрації, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування (за згодою)

Директор Департаменту
соціального захисту населення
обласної військової адміністрації



Людмила КОРНІЄНКО